

高压无功补偿柜

中融人

第233期

2025年3月31日

主办：济南中能电力工程有限公司

诚信负责

客户为要

不断创新

团队协作

工作乐趣

## 2025年中能电力战略共创研讨会圆满结束

人力资源部-宋明秀

2025年3月1日至3月3日，公司择址“五岳至尊”泰山脚下，成功举办了主题为“聚势赋能谋发展，凝心聚力启新篇”的战略共创研讨会。

会议伊始，公司董事长赵总发表了重要讲话。首先，强调了本次研讨会的重要性。随后，赵总回顾了公司从创业初期到如今的历程，分析了当前行业面临的机遇与挑战，并对公司未来发展提出了殷切期望。赵总表示，“未来的道路虽充满荆棘与挑战，但中能人将始终秉持千锤百炼、矢志不渝的精神，坚定不移地迈向新的征程。”最后，赵总为两位特邀讲师颁发了聘书，正式拉开了2025年战略共创研讨会的序幕。



研讨会期间，与会人员结合自身工作实际，通过分小组讨论、个人分享等形式开展深度的研究探讨，结合工作案例，提出合理化建议和意见，充分彰显了中能人“躬身入局、实干担当”的精神风貌。



中能人重视企业文化价值观，与会过程中各小组通过对公司使命、愿景、核心价值观的萃取、升级，不仅加深了对公司文化的理解，也增强了团队凝聚力和向心力。中能文化在大家的共同努力下，得到了更好的升华和传播。

会议最后，调试事业部赵永强总监、运维事业部苏永德总监分别进行了总结发言。他们对公司提供的交流平台和全体员工的积极参与表达了衷心感谢，并强调公司将始终以市场需求为导向，客户为要，以创新为动力，不断提升核心竞争力，为实现公司高质量发展保驾护航。

本次战略共创研讨会的成功举办，使中能人在未来规划的道路，上，统一目标、达成共识。相信在全体中能人的共同努力下，中能电力必将迎来更加美好的明天！



## 霸州项目深夜抢修垃圾吊小车故障获业主表彰

运维事业部-田雪峰

在电力环保工程领域，高效的应急处理能力和专业的技术水平是保障项目稳定运行的关键。2025年2月13日凌晨3点，霸州中电环保发电有限公司遭遇#1垃圾吊小车故障无法移动的棘手问题。

济南中能电力工程有限公司霸州项目部在接到消息后，项目经理迅速响应，第一时间组织个专业人员进行检查处理。经仔细排查，确定是小车车轮轴承损坏。面对这一突发状况，项目部没有丝毫犹豫和懈怠，安排人员立刻取备件更换轴承。他们争分夺秒，克服恶劣环境以高度的责任心和精湛的技术，及时恢复了#1垃圾吊的正常运行，避免了可能出现的生产停滞和其他连带问题。

这种在关键时刻挺身而出，勇于担当，且能凭借专业素养迅速解决问题的精神，值得我们为之称赞。故障排除后得到了业主一致认可，对此项工作给予了奖励20分及2000元奖励，这是对他们工作的高度认可，也彰显了其在电力工程领域的卓越实力和积极贡献。

国家电投 霸州中电环保发电有限公司 SPIC BAOZHOU CHINA POWER ENVIRONMENT PROTECT CO. LTD	
奖惩通知单	
NO: BZHB-SJ-GL-2025-02-03	
受奖/惩单位	济南中能电力工程有限公司（霸州项目部）
奖惩事由： 2025年02月13日凌晨3点，#1垃圾吊小车故障无法移动，济南中能立即组织人员进行检查处理，经检查确认为小车车轮轴承损坏，安排人员24小时连续检修更换轴承，及时恢复#1垃圾吊正常运行。现根据承包管理办法，对济南中能奖励20分。	
奖励/处罚标准：霸州中电环保发电有限公司维护管理办法 (分值) 20分；根据霸州中电环保发电有限公司维护管理办法，奖励2000元。	
项目公司意见： 同意	
专业负责人： 部门主管： 分管领导：	2025年02月18日 2025年02月18日 2025年02月18日
项目公司（章）	



## 崇左项目斩获“崇左中电环保有限公司先进集体”光荣称号

运维事业部-陈亚男

2025年2月14日，当崇左项目经理郑树明从崇左中电环保有限公司总经理手中接过“先进集体”这块沉甸甸的奖牌和荣誉证书时，感慨颇深。这块奖牌是我们崇左项目部全体成员经历了无数个日日夜夜奋力拼搏所斩获的荣誉，也是对我们努力工作、吃苦耐劳的肯定，更是激励我们向着更高目标奋勇前行的冲锋号！

2024年是我们崇左项目部承揽该公司运维的第一个年头，也是突破发展、再创历史的一年；在集团公司坚强领导下，汇全体之智、谋全年之策、聚全员之力，锐意进取、攻坚克难、苦干实干，各方面工作均取得了新成绩、新突破、新跨越。全年发电量1.0515亿千瓦时，提前38天完成全年的目标任务，再创历史最优，安全、环保、生产成绩突出，全年人身零伤害、环保零超标，机组创造了连续运行2个200天的历史最好记录、安全生产天数突破723天；获得甲方表扬信2份、嘉奖4份、重要技改项目2项；

2024年注定是一个不平凡的一年，在这一年当中在项目班子的带领下，在全体员工的共同努力下，我们直面各种困难、积极应对各种挑战，每逢大事有静气，把各项工作做到极致、做到无遗憾，展现出大将般风采、军人般的锐气、工匠般的坚守、铁一般的担当推动各项事业，取得新突破。

### 一、严监管 抓落实 持续加强设备管理

通过强化设备基础管理，生产局面持续稳定，从生产指标、设备管理、经营管理等齐“把脉”，细“开方”、多措并举、协同发力，一分一厘增效益、一点一滴降成本。在落实各项工作中，领导干部率先垂范、员工能干尽干，生动展现了艰苦守业、奋发进取的“中能精神”。提供认真开展U101C、U102C修，目视化管理、现场除臭治理、补齐运行标准化、精细化短板。为全年目标任务完成做出了突出贡献。





## 二、强担当 抓基层 班组建设卓见成效

在郑经理的指导下，重新对各项台账进行了梳理，同时制定了相关标准。要求每个班组按照该标准认真执行。通过压实“部门—班组—个人”责任链条，逐步推动目标任务落实。通过加大设备治理，提高设备的可靠性，优化设备的运行方式，严格执行垃圾库抓沟工作和垃圾分区堆放、发酵工作，使垃圾热值明显提高，垃圾吨发电量显著增加；为提高设备的健康水平，建立健全缺陷管理制度，从管理上来提高设备运行的可靠性，针对每一条缺陷均进行了分析和制定相关措施，通过缺陷管理有效地降低了缺陷发生率。由于措施的有力落实，极大保障了全年各项工作的开展。

## 三、提素质 抓基础 夯实项目基本功

坚持以奋斗者为本，构建学习型、知识型组织推进全员教育培训，突出抓好“岗位技能测评”全员以考促学活动，开办每月的技术讲课不断提高员工整体素质，激发职工队伍活力。



## 四、树理念 抓质量 加大文明生产治理力度

按照旧貌换新颜的理念，项目部非常重视现场亮化工作，对设备、设备间、楼梯、扶手、各层栏杆等刷漆亮化，效果卓著，展现了我们中能人善打硬仗良好的面貌。在亮化设备的基础上，项目部在各级管理人员的带领下，对全厂区域的卫生进行彻底清扫，不留任何死角，厂区厂貌得到了根本性的改观。



## 五、讲务实 抓预防 提升机组安全水平

由于受地理位置的影响，常因外界电压不稳，2024年先后造成6次孤网运行，运、检人员依靠个人技能成功化解了各次的危及，确保了机组稳定运行；面对历史罕见的台风“摩羯”，全体运维人员在台风来临之前做好了各项预控措施；在台风过后立即组织人员将造成的损失进行整改。

成功的路上有鲜花，更有荆棘，在艰难中奋起、逆境中崛起，今天的成绩来之不易。崇左项目部将获得“先进集体”这一光荣称号为契机，坚定信心、狠抓落实、锚定2025年度任务目标，共同见证公司高质量发展之路的壮丽征程。

## 中能电力圆满完成三体系监督审核复审

行政部-周肖肖

近日，公司其质量管理体系（ISO9001）、环境管理体系（ISO14001）及职业健康安全管理体系（ISO45001）的监督审核复审工作已圆满落幕，再次获得权威认证机构的认可，这标志着公司在企业管理标准化、环境保护及员工健康安全方面持续保持领先水平。

本次复审工作自启动以来，公司上下一心，高度重视，成立了由公司高层直接领导的专项工作组，精心筹备，确保了复审工作的顺利进行。复审过程中，公司不仅展示了其在原有管理体系基础上的持续优化与创新，还通过一系列细致入微的改进措施，进一步提升了管理体系的有效性和效率。

在质量管理体系复审中，公司深入贯彻ISO9001标准，所有服务项目均需接受严格监控的质量控制机制。通过引入先进的质量管理工具和方法，不仅显著提升了履约质量和客户满意度，还有效降低了运营成本，增强了市场竞争力。

环境管理体系复审方面，公司积极响应可持续发展号召，持续加大环保投入，优化工艺，减少资源消耗和环境污染。同时，公司积极推广绿色办公理念，鼓励员工积极参与节能减排活动，共同维护我们的家园。

职业健康安全管理体系复审中，公司始终将员工健康与安全放在首位，不断完善安全管理制度和应急预案，强化安全教育培训，提升员工安全意识。

复审过程中，权威认证机构对公司在三体系运行中的卓越表现给予了高度评价，认为其管理体系运行稳定、有效，持续改进机制健全，完全符合国际标准要求。同时，认证机构也提出了一些宝贵的建议和改进意见，帮助公司进一步完善管理体系，提升管理水平。

公司表示，将以此次复审为契机，继续深化管理体系建设，不断提升企业的核心竞争力和可持续发展能力。未来，公司将继续秉承“质量为本、环保先行、安全第一”的发展理念，为客户提供更优质的服务，为社会创造更大的价值。





## 华能济宁项目#1锅炉吹管顺利结束

调试事业部-毕林思

2025年02月23日23时40分，华能济宁项目#1机组吹管工作顺利结束。

在各参战人员的共同努力下，华能济宁项目高效率完成吹管前的全部准备工作。02月23日13时25分，#1开始试吹；12时43分锅炉本体整体膨胀达到膨胀要求；22时47分，#1锅炉蒸汽母管连续2次打靶合格；23时40分，#1锅炉蒸汽母管及供热蒸汽母管吹管完成，结果经各方单位检验合格。

#1机组蒸汽母管及供热蒸汽母管吹管满足规范要求，宣告华能济宁项目#1锅炉吹管顺利结束，为#1机组整套启动试运打下坚实基础。



## 印尼纬达贝园区发电事业部#8机组安全运行600天创纪录

运维事业部-季书朋

截至2025年2月28日，纬达贝园区发电事业部#8机组已实现连续安全运行600天，刷新了园区所有机组自投运以来的最长安全运行纪录。2025年2月18日，#11机组也迎来了安全运行500天的佳绩。紧接着，#10机组在2025年3月1日实现了安全运行300天的重要突破。这些成绩的取得，离不开运行人员的辛勤付出和团队的紧密协作，充分体现了公司在安全生产、设备管理、运行维护等方面的显著成效，为园区电力供应稳定和企业高质量发展奠定了坚实基础。

自#8、#10、#11机组并网发电以来，运行人员与检修人员每日认真巡检，精细操作，做到“缺陷早发现，异常早处理”。在此期间，他们成功处理了多起异常事故缺陷，其中包括小机跳闸、EH油泄漏、高加危放手动门漏水、磨煤机爆磨、空预器传动装置电源失电等10余起突发状况。这些隐患的及时排除，有效保障了机组的安全稳定运行。特别是在雨季潮湿的生产环境下，运行人员克服了潮湿环境对设备绝缘性能和金属部件的不利影响，确保了机组的持续稳定运行。

在汽机专业方面，李小林、张继锋、任鹏飞、晁建利、窦小亮等同志始终坚守岗位，以高度的责任心和精湛的技术水平，确保机组运行的每一个环节都精准无误。他们在日常操作中严格执行规程，操作零失误。例如，张继锋在一次巡检中发现EH油系统出现轻微泄漏，他迅速上报并协助检修人员及时处理，避免了可能引发的更大故障。此外，汽机运行人员在面对小机跳闸的突发情况时，凭借丰富的经验迅速判断故障原因，及时恢复机组正常运行，展现了过硬的专业素养。





锅炉专业团队中，李万岐、金泽华、陈宁波等同志凭借扎实的专业知识和严谨的工作态度，确保锅炉系统始终保持高效运行。他们在面对复杂工况时，能够迅速做出准确判断，有效处理各类突发情况。锅炉运行人员日常工作中多次发现并处理锅炉系统的潜在问题，为机组的安全运行筑牢了基础。

电气专业团队的郭玉龙、宋志军、刘亚洲等同志则在电力供应的关键环节发挥了重要作用。他们在日常工作中认真执行设备巡检任务，敏锐发现并及时处理了多起设备隐患。例如，郭玉龙在一次巡检中敏锐察觉到#8炉空预器传动装置电源失电，他迅速汇报并协助处理，保障了设备的稳定运行，受到了甲方的高度赞誉。宋志军和刘亚洲也在日常工作中多次发现电气系统隐患，通过及时处理，确保了设备的安全可靠运行。

纬达贝项目部高度重视设备维护工作，建立了完善的设备巡检、维护和检修制度。通过定期开展设备状态监测和故障诊断，及时发现并处理设备隐患，确保设备始终处于良好状态。同时，加强备品备件管理，确保设备故障时能够及时更换和修复。例如，在磨煤机爆磨事件中，检修人员窦小亮和晁建利迅速响应，凭借完善的备品备件体系，及时完成了设备修复，保障了机组的正常运行。

为确保#8机组的安全稳定运行，公司进一步提升了员工的技术水平和操作规范性。通过系统化培训，员工熟练掌握了机组运行原理、设备操作流程及应急处置技能。例如，李万岐和陈宁波通过培训，进一步提升了对锅炉系统的操作和维护能力，能够在复杂工况下迅速做出准确判断。同时，公司通过模拟演练和案例分析，提升了员工应对突发事件的快速反应和处置能力。切实落实“两票三制”，加强对操作票的正确使用和规范填写，确保操作零失误。项目运行、维护人员在日常操作中严格执行操作票制度，杜绝了违章操作，保障了机组的安全运行。

这些成绩的取得，是全体员工共同努力的结果。#8机组、#10机组和#11机组的安全运行离不开每一位员工的辛勤付出和无私奉献。他们用实际行动诠释了“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，展现了团队协作的强大合力。未来，我们将继续秉持这一精神，不断加强项目安全管理、优化运行流程、推进技术创新，为实现机组更长周期的安全稳定运行而努力奋斗。

在此，我们向所有为机组安全运行付出辛勤努力的员工表示衷心的感谢和崇高的敬意！让我们携手共进，再接再厉，为实现更高目标而努力拼搏！

## 海辰运维项目启动高压试验及继电保护试验

运维事业部-刘兵

从2025年3月1日月份开始，海辰运维项目开始，陆续对10KV电极锅炉（二台）、离心空压机（六台）、冰机（八台）高压开关柜、断路器、电缆开展高压试验及继电保护试验，项目部严格执行两票三制制度，对工作票、操作票编写、执行严格把关，操作人员穿戴好工作服、佩戴好绝缘手套、绝缘靴，安全员李泽龙全程监督电气倒闸操作，电气检修负责人罗礼祥严格执行工作票，做好验电、安装接地线工作，务必做好安全措施，保证安全施工。





## 园区成功开展#10A小机故障应急演练

运维事业部-张晓伟

发电机组作为园区生产的重要能源供应，在供电系统中起着至关重要的作用。然而由于各种原因，发电机组可能会遭遇故障，导致停机，给园区生产供电带来不可忽视的影响。为了应对可能发生的发电机组故障，并保证发电机组能第一时间处理好故障恢复生产，特组织本次模拟故障演练，检验和提升人员的应变能力。

2025年03月06日在三期汽机集控室内进行《#10A小机安全油压低MEH保护动作》事故演练，本次演习总指挥为袁永昌，负责对模拟事故过程重大事项的决策与批准、事故演习的协调指挥；演习组为运行操作组、电气检修、汽机检修，组长为当班班长，负责主厂房单台小机跳闸应急事故处理，负责演练过程中设备系统隔离，初步应急措施的实施，设备系统的恢复；运行监护评价组组长为袁永昌，成员为安环科、值长、当班班长，负责全过程跟踪应急小组演练，负责监督演练小组演练内容，对应急小组应急响应能力，事故演习、监护过程中存在问题进行评价，总结经验并提出改进建议。

2025年03月06日14时45分，演习总指挥袁永昌下达演习开始命令，演习正式拉开帷幕。

14时50分汽机当班人员在#10机组值班员监盘时发现10A小机交流主油泵电流波动40-50A，立即汇报班长，班长立即汇报当班值长、汽机专业主任。

14时51分，班长令值班人员立即就地对10A小机交流主油泵电机检查，并电话通知电气、汽机检修值班员(模拟)。

14时53分，运行值班人员汇报10A小机交流主油泵电机声音异常，检修值班员要求切备用泵，对10A小机主油泵电机解体 检查（模拟）。

14时54分，运行值班人员汇报10A小机交流主油泵跳闸，备用交流辅助油泵联启。

14时55分，运行值班人员汇报10A小机跳闸，首出#10A小机安全油压低MEH保护动作。

14时56分，班长汇报值长并通知锅炉10A小机跳闸，值长令快速降负荷至200MW,控制好运行参数及时调整，及时汇报。

14时57分，总指挥令立即启动10A小机跳闸现场处置应急预案。

14时57分，值班人员开始快速降负荷，目标200MW。调整冷再至辅汽调门，提高辅汽联箱压力(保持0.6MPa左右), 负荷减至200MW时完成，10B小机汽源切换，严密监视大、小机轴向位移、振动、胀差、转速无异常。调整轴封压力在30kpa以上。查看小机METS跳闸信号，查明原因为#10A小机安全油压低MEH保护动作。

14时58分，副盘值班员调整好高低加水位，降低凝结泵变频和关小除氧器上水门，保持水位在1700-1800mm, 注意凝泵出口压力并保持在2Mpa以上，防止备用凝结水泵联启。

15时00分，就地人员汇报，现场检查10A小机主油泵倒转，关闭出口门后正常，检修回复逆止门不严需解体检查。

15时05分，就地人员及时汇报#10机A小机检修进展情况。

15时08分，就地人员汇报设备抢修工作结束，设备可以正常恢复。

15时09分，总指挥令“恢复10A小机运行”。

15时10分，值长令“恢复10A小机运行”。立即对10A小机系统进行恢复，检查启动10A小机前置泵正常，小机挂闸，冲转升速，转速升至3030r/min，全面检查10A小机系统无异常，遥控至锅炉，提转速并泵。给水泵并泵结束开始加负荷，加负荷过程中注意调整高低加水位，凝结泵变频器频率，调整凝结水母管压力，保证除氧器、凝汽器水位正常。

运行操作组负荷恢复至380MW, 完成演练操作内容后汇报班长/ 值长及专业主任。

15时12分，总指挥令“演习结束”“参加演习人员集合进行讲评”，本次事故演习圆满完成。

通过这次演习，提高值班员应急知识水平和应急技能，掌握应急处置要领，提高处理应急事件的能力。





## 空压机故障及时处理，保障生产稳定运行

运维事业部-李泽龙

2025年03月10日11:55 因6#制氮机停运，压缩空气量满足供气需求，由值长带领运行人员前往动力站二楼进行2#空压机停运操作票，此时2#空压机BOV开度41.43%、IGV开度35.36%。

11:56:33 运行人员点击2#空压机卸载按钮，空压机开始卸载空转，此时2#空压机BOV、IGV开度降至0%。

11:56:57 就地发现2#空压机排空处音量增大，远程母管压力低报警，压力降至0.55MPa最低需求压力。

11:58:27 由值长下令关闭2#空压机出口电动阀（此时母管压力0.49MPa）。

11:58:51 2#空压机出口电动阀关到位，母管压力停止下降开始回升（此时母管压力0.483MPa）。

12:00:51 为加快母管压力恢复速度，由运行值长启动5#空压机运行（此时母管压力0.54MPa）。

12:01:07 母管压力恢复至0.55MPa最低需求压力。

12:01:27 母管压力恢复至0.57MPa要求供气运行压力。

12:14:00 压缩空气系统恢复稳定，停运5#空压机运行，处理结束。

此事件处理过程中，压缩空气系统压力降低不合格时间为5分钟，由于处理得当，未对“海辰储能”生产造成影响。

之后对2#空压机出口逆止阀拆检，发现逆止阀挡板中间的销子脱落，造成空压机停运后，压缩空气反向泄漏，导致压缩空气系统压力降低。现甲方已紧急采购该逆止阀，待进场后更换。



## 中能电力举办“女神节”活动，致敬“她”力量

人资部-孙秀娟

在春意盎然、万物复苏之际，我们迎来了温馨的女神节。中能电力向全体女职工致以最诚挚的节日祝福；一直以来，公司高度重视女性员工的成长与发展，全力营造尊重女性、关爱女性的企业文化氛围。

### 调试事业部：播种希望，绽放芳华

调试事业部为女职工们准备了别具一格的礼物——一颗颗蕴含希望与期待的小小种子，搭配寓意呵护与关爱的精致花盆。正如那句“爱人如养花，自己就是自己的好花匠”，希望每一位女职工在悉心培育种子的同时，也能像呵护花朵一样关爱自己，在工作与生活中绽放出独有的绚丽光彩。



### 运维事业部：浪漫来袭，甜蜜加倍

运维事业部为女职工们送上了玫瑰与奶茶的双重惊喜。娇艳的玫瑰，象征着女性的美丽与热情；香甜的奶茶，传递着温暖与关怀。左手玫瑰芬芳绽放，右手奶茶暖心入怀，中能的女神们值得所有浪漫与偏爱。运维事业部用实际行动诠释了对女职工的尊重与关爱。





## 总部活动：欢聚一堂，共话美好未来

公司为总部全体女职工组织了温馨的中午聚餐活动。大家围坐一堂，欢声笑语，畅聊工作与生活，共同分享节日的喜悦。并向全体女职工致以节日问候与美好祝愿，为公司发展所做出的贡献表示衷心感谢，鼓励大家在各自岗位上再创新高。



此次女神节，公司精心筹备了系列活动，让女员工们深切感受到公司的温暖与关怀，进一步增强了员工的凝聚力和向心力。相信在未来，中能电力的女神们将继续以饱满的热情和昂扬的斗志，为公司发展注入强大动力。

## 行政部：甜蜜下午茶，悦享好时光

下午，行政部为全体女职工贴心准备了甜蜜下午茶。精致的甜点让女神们在忙碌工作之余，能放松身心，享受这片刻的惬意。

“甜点无需模具，女性何必标签。你是女儿，是妻子，是母亲，更是你自己。” 行政部用这份甜蜜礼物，祝中能全体女生“芳华悦己，自在逐光”愿你心思清澈宛若少女，也能踏浪高歌自立为女王。



## 中能电力2025新员工培训圆满结束

运维事业部-潘梦雪

2025年3月10日，中能电力公司成功举办了2025届新员工入职培训，旨在帮助新员工快速融入团队，掌握必要的入职安全知识、公司规章制度、企业文化及岗位技能。培训内容涵盖了《安全管理》、《员工手册》、《报销制度》和《企业文化》四个主题。

安全管理由公司安环部经理主讲，重点讲解了《安全生产法》及法律法规的要求，帮助新学员树立“安全第一”的理念。培训还包括基本的安全知识和应急技能，为新员工筑牢安全防线。

员工手册由人力资源部的讲师详细解读了公司规章制度、员工行为规范、薪酬福利及考勤管理等内容。通过系统化的讲解，帮助新员工快速了解公司制度，为融入公司文化奠定基础。

报销制度由财务部讲师通过案例分析，详细讲解了日常报销中的常见问题及公司新上线的报销系统。提高新员工对财务报销制度的理解，确保报销流程更加合规、透明、高效。

企业文化由人力资源部讲师通过生动的案例和互动环节，深入讲解了公司的成长历程、企业愿景、使命、价值观及行为准则。强调企业文化不仅仅是口号，更需要落实到每位员工的日常工作中，要求新员工将企业文化内化于心、外化于行。

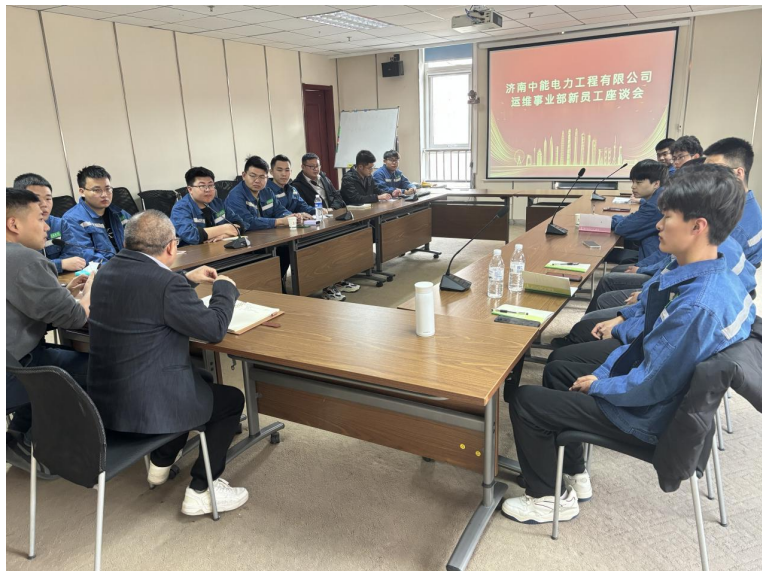




培训期间事业部领导与学员进行面对面交流，分享了公司的发展愿景，并寄语新员工“在未来的工作中勇于创新、追求卓越，希望大家能够快速融入团队，发挥自己的才华，与公司共同成长。”

通过本次培训，新学员对公司有了全面的了解，明确了自身的职业发展方向，并掌握了岗位所需的基本技能。培训结束后，新学员纷纷表示受益匪浅，认为此次培训为他们开启了职业生涯的新篇章。

此次培训的成功举办，标志着中能电力在人才培养和团队建设方面迈出了坚实的一步，为公司未来的持续发展提供了有力支持。





## 印尼纬达贝项目#14锅炉吹管顺利结束

调试事业部-郭伟

2025年03月13日12时16分，经过各单位参战人员的共同努力，纬达贝项目#14锅炉吹管工作顺利结束。

2025年03月09日20时46分，锅炉开始投入B层微油点火进行缓慢升温；2025年03月10日04时42分锅炉本体整体膨胀达到膨胀要求。本次吹管共三个阶段，期间停炉冷却时间大于12小时。

2025年03月13日12时16分正式吹管共120次，第111、112连续2次打靶结果。经各方单位检查验收合格，满足规范要求，宣告纬达贝项目#14锅炉吹管顺利结束，为#14机组整套启动试运打下坚实基础。



## 霸州项目参加“春风行动”劳务洽谈会，助力精准就业

运维事业部-杨旭映

3月14日，由霸州市人力资源和社会保障局主办的“春风行动”劳务洽谈会在华夏民间收藏馆前广场正式启动。本次活动以“搭建供需平台，助力精准就业”为主题，吸引了包括设备维保、机械制造等领域的20余家企业参与，为求职者提供了近百个就业岗位。

我司通过前期与霸州市人社局的积极对接，精心筹备参与本次洽谈会。

在活动中，我司安全专工贾工带领团队现场答疑，重点介绍了设备运维工程师、技术操作工等岗位的薪资待遇、职业发展路径等内容。工作人员通过发放宣传资料、登记求职意向等方式，与求职者进行深度沟通。据统计，活动当天累计接待咨询者近30人次，其中10名求职者与我司达成初步就业意向，涵盖机械维修、电气自动化等多个专业领域。

“此次洽谈会不仅为企业解决了用工需求，更让求职者在家门口找到了合适岗位。”霸州市人社局相关负责人表示，后续将持续跟踪企业用工进展，通过就业培训、政策扶持等措施，进一步优化区域人力资源配置，为企业高质量发展提供人才保障。

据悉，本次“春风行动”还将通过线上招聘平台、职业技能培训等形式，持续为企业和求职者提供全方位就业服务，切实打通就业服务“最后一公里”。





## 肇庆电厂三套燃气机组168小时满负荷运行圆满成功

运维事业部-孟玉占

2025年3月20日，上午11：48分，随着大家的热烈掌声和满脸的喜悦，肇庆电厂三套燃气机组168小时满负荷运行取得圆满成功。

2025年3月1日，三套机燃机并网成功；3月3日，三套机汽机并网成功。整整20天的时间，肇庆电厂三套燃气机组就取得168满负荷试运行结束的成就，可喜可贺。在这20多个日夜里，我们保运人员在业主的要求下，在项目经理杨真理的带领下，实现作业白班、夜班两班倒，工作时间长，休息时间短。虽然工作强度大，我们保运人员体现出了我们中能电力公司不怕苦、不怕累精神，体现出了团结聚能精神，高度配合业主完成各种调试、运行工作。

周杰、秦志良两位同事进厂较早，他们发扬“老”员工精神，跟刚进的同事讲业主方各种要求和注意事项。使“新”同事很快融入这个大家庭。徐连和、李万军等各位同事，在现场也很快熟悉设备，帮助业主干各种工作，盘前指导操作、抄表，现场巡检，发现缺陷及时和业主一起联系检修尽快处理，保障了机组正常运行。杨经理为大伙安排宿舍，积极与业主沟通解决大家上班就餐难问题。经过大家的共同努力，现场工作得到业主好评。

肇庆电厂四套机组现正在168试运转中，我们的各项工作还在继续，我们将保持高度集中工作精神，确保四套机组在给定时间圆满完成并通过168试运。





## 春

运维事业部-牛成岐

盼望着，盼望着，东风来了，春天的脚步近了。这是朱自清先生在他的《春》里发出的感叹。短短的几句话，期盼、兴奋、喜悦之感油然而生。前几天下过一场雨，雨后的倒春寒把许多人又从初春的喜悦里惊醒，换上了准备收进衣橱的棉袄，心里对春天的期盼更深了。

虽然气候一直不稳定，但春姑娘一直没有停下她的脚步，轻袖拂过之处最先醒来的便是那黄灿灿的迎春，花虽小但是生的精巧，在深棕色的枝干上密密麻麻的排列着，多条枝干交错，形成一个大大的花球，看起来颇为壮观。

与她一同开放的便是那冷傲又清雅的玉兰。说到玉兰，我还是更喜爱白玉兰，由最初的含蓄花苞到开放荼靡短短的花期却给人无限美的享受，开花早，花期短，开的时候无声无息，不经意间却早已花满枝头，团团簇簇，香气怡人。

再往后啊，就到了三月中后期，春姑娘抚遍整个大地，杏花，桃花，樱花等等舒舒腰身，也挂起花苞羞红了脸。

早春三月，诗意阑珊，站在湖边看细柳盈盈抚水绿，蓦然回首看轻燕楚楚杏花香。人活在这世间，除了朝露和晚辉，最美的不过这四时之变啊！



## 关于精益化管理的感想

运维事业部-牛成岐

面对严峻的经济大环境及日趋激烈的外部市场竞争，企业要想长久地生存下去，打造自己的品牌，必须眼睛向内，夯实自身的管理基础，形成自己的软实力，而其中很重要的一方面就是加强精益化管理。

在企业蒸蒸日上时，加强精益化管理能够为企业发展增添羽翼，增加企业发展的动力；在企业面临困难时，加强精益化管理更为重要，能够找出管理漏洞，节省成本，促使企业自身不断进行自我优化，最终助推企业走出困境。因此，不论在企业发展的任何阶段，精益化管理都是必不可少的。

我们也许研读了许多关于精益化管理的名著，参加了许多关于精益化管理的培训，但只是在理论层面上对其有了了解和认识，精益化管理不是一句口号，我们更多是要“听其言，观其行”。在落实精益化管理的过程中，一线员工的参与度和认可度是关键，是“牛鼻子”。一线员工作为企业效益的直接创造者，他们对工作环境、设备状况等方面都比其他管理人员有着更高的敏感度，他们的所作所为直接影响着精益化管理的推进程度。“车间的卫生死角是否打扫干净、车间是否有长明灯现象、车间的边角料是否能按要求做好整理、处理”等等，这是精益化管理的具体工作，也是一线员工的日常工作。如果把企业比作一棵参天大树，最底部的根系就是一线员工，他们支撑着企业的发展，而精益化管理就是肥料，它能否作用于企业，关键看底部的员工能否吸收的好。

推行精益化管理需要一个循序渐进的漫长过程，从树立意识到落实到底，需要自上而下的推动。



## 学习《有效的个人生产力》有感

运维事业部-梁立军

近期，我深入学习了《有效的个人生产力》这一重要的课题，从中获得了诸多深刻的启示和宝贵的经验。

在学习的过程中，我深刻认识到明确目标的重要性。一个清晰而具体的目标就如同灯塔，在茫茫的生活海洋中为我们指引前进的方向。过去，我常常在忙碌中迷失，做了许多事情却没有明确的指向。而现在，我学会了将大的梦想分解为一个个切实可行的小目标，每完成一个小目标，都能让我感受到实实在在的进步，也让我更有动力去追求更大的成就。

时间管理是《有效的个人生产力》中的核心要点之一。我明白了时间是有限而宝贵的资源，必须合理分配。我开始制定详细的每日计划，将时间划分成不同的板块，用于学习、工作、休息和娱乐。通过这种方式，我不仅提高了效率，还避免了拖延和无序带来的焦虑。

不断提升自身的能力和知识水平也是提高个人生产力的关键。书中强调，只有不断学习新的技能和知识，才能更高效地完成任务。于是，我积极参加各种培训和学习活动，阅读相关的书籍和文章，努力充实自己。

同时，我也意识到保持良好的身心状态对于工作和学习的重要性。充足的睡眠、健康的饮食和适量的运动，让我拥有了充沛的精力和清晰的头脑。不再因为疲劳而影响工作效率，能够以更好的状态应对各种挑战。

通过对《有效的个人生产力》的学习，我不仅改变了自己的工作和学习方式，更重要的是，改变了对待生活的态度。我相信，只要持续践行这些理念和方法，我一定能够不断提升自己，实现更多的人生价值。

未来，我将继续深化对这一课题的理解和应用，不断优化自己的行为模式，成为一个更具生产力、更能掌控自己生活的人。



## 黄梅项目：荣誉为帆，再启新航

运维事业部-张强

在时光的长河中，2024年如同一颗璀璨的星辰，照亮了黄梅项目全体成员拼搏奋进的征程。当那本荣誉证书与“环保先进集体”的奖牌郑重地交到我们手中时，无数个日夜的汗水与心血，都在此刻化作了无比的荣耀与自豪。

回首过往，2024年的每一个日夜都写满了奋斗的故事。黄梅项目就像一场没有硝烟的战役，全体成员们在这场战斗中，展现出了坚韧不拔的毅力与勇往直前的精神。我们中有日夜坚守在施工现场的工程师，他们顶着烈日与寒风，精心规划着每一寸土地，确保每一个工程细节都能达到环保的高标准；也有不辞辛劳奔波于各个部门之间的协调人员，他们用智慧与耐心，打通项目推进中的重重关卡，为环保工作的顺利开展保驾护航；还有那些深入基层，向民众普及环保知识的志愿者们，他们用温暖的话语与实际的行动，让环保理念深入人心。

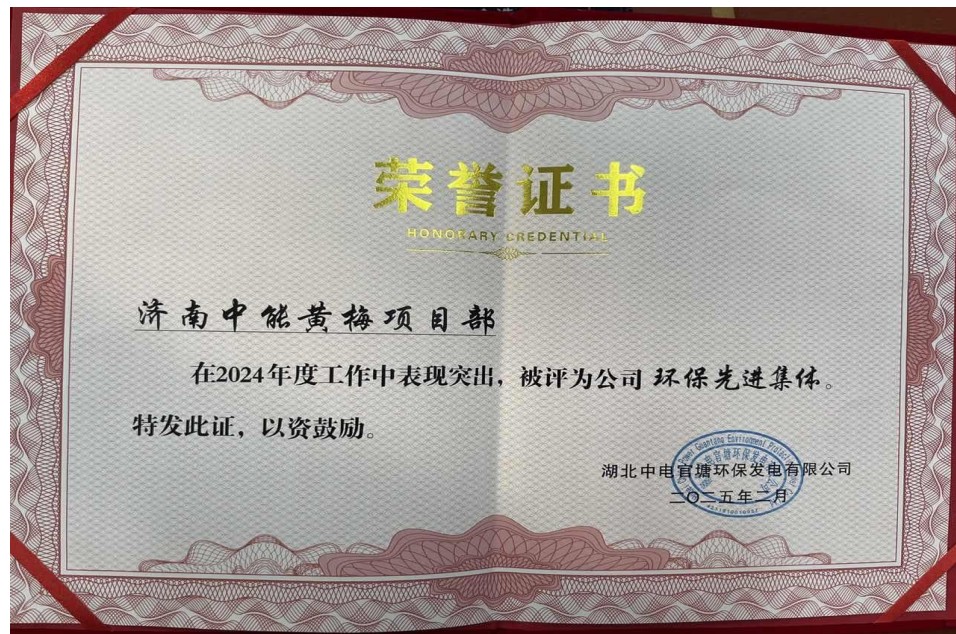
每一次的加班加点，每一次的难题攻克，每一次的相互鼓励，都成为了我们成长路上最宝贵的财富。正是这份齐心协力、众志成城的团队精神，让我们在环保的道路上披荆斩棘，最终收获了这份沉甸甸的荣誉。

这份荣誉不仅仅是一份物质上的奖励，更是对我们过往努力的高度肯定。它是对我们在环保工作中所付出的艰辛与汗水的认可，是对我们为社会、为环境所做出的贡献的褒奖。它让我们明白，只要心怀梦想，坚持不懈地努力，就一定能够实现自己的目标。

然而，荣誉不是终点，而是新征程的起点。它如同一把钥匙，为我们打开了未来的大门，激励着我们在后续的工作中，继续保持这份热情与专注。环保事业是一项长期而艰巨的任务，前方还有无数的挑战等待着我们去应对。我们不能因为眼前的荣誉而沾沾自喜，而应该将其化作前进的动力，向着更高的目标奋勇前行。

在未来的工作中，我们将以更加严格的标准要求自己，不断提升环保工作的质量与效率。我们将加大对环保技术的研发与应用，探索更加科学、有效的环保方法，为保护环境贡献更多的智慧与力量。我们也将积极与社会各界合作，共同推动环保事业的发展，让更多的人加入到环保的行列中来。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。”站在新的起点上，我们满怀信心与豪情。我们相信，在全体成员的共同努力下，我们一定能够在环保事业中创造更多的辉煌成就，为我们的家园增添更多的绿色与生机，让环保的理念在每一个角落绽放光彩。让我们携手共进，以荣誉为帆，以梦想为桨，在环保的海洋中乘风破浪，驶向更加美好的未来！



## 坚守设备防线，护航生产稳行

运维事业部-姚利东

中能电力烟台河海项目履约团队始终按照公司指示精神，将安全生产放在首位，严格执行各项安全管理制度，强化现场安全管控，确保每个环节、每道工序都做到万无一失。在人员紧缩、工作量较大的情况下，项目领导班子部合理调配作业人员，加强现场管控，确保在有限的工作时间内保质保量完成检修作业。

设备稳定，是安全作业的前提。安全生产，重于泰山。设备正常运转，是保障人员安全的重要基础。故障设备不仅会影响生产，更可能带来安全隐患，威胁员工的生命健康，因此项目部始终将设备安全维护作为安全生产的重中之重，通过定期巡检、精细保养，把隐患扼杀在萌芽状态，在进行检修作业时，严格执行“两票三制”禁止无票作业，违章作业，违章指挥，严守安全红线。项目各成员心往一处想，劲往一处使，顺利解决大部分设备缺陷，不仅维护了业主的财产安全，也为公司在业内赢得了良好的声誉。

在项目部，每一次设备的平稳启动，每一个生产数据的稳定攀升，都凝聚着全体成员的心血与汗水。我们用坚守诠释责任，用行动践行使命，全力以赴保障设备稳定运行，为项目生产的巨轮破浪前行保驾护航。未来，项目部将继续秉持“设备稳则生产稳”的理念，不断提升设备维护水平，向着更高的生产目标奋勇迈进，为企业发展铸就更加坚实的基础。





## 最美保洁员

运维事业部-洪良

在晨曦初露的电厂里，一群身着朴素工作服的保洁人员已经开始了他们一天的辛勤劳动。这里，是城市能源的心脏地带，巨大的发电机轰鸣着，将源源不断的电力输送到千家万户。而在这些庞然大物背后，是保洁人员默默无闻的身影，他们用汗水擦亮了电厂的每一个角落。

电厂的环境复杂而特殊，既有高耸的烟囱，也有密布的管道；既有轰鸣的机器，也有静谧的控制室。保洁人员的工作，就是在这样的环境中，确保电厂的清洁与卫生。他们手持扫帚、拖把，穿梭在机器之间，细心地清理着每一寸土地。无论是地面上的油渍、灰尘，还是设备上的污渍、杂物，都被他们一一清除。

电厂保洁人员的劳动，虽然平凡，但却伟大。他们用双手擦亮了电厂的每一个角落，为城市的能源供应贡献了自己的力量。他们的辛勤付出，值得我们每一个人去尊重和感激。在未来的日子里，让我们共同关注这些默默无闻的劳动者，为他们送上最真挚的敬意和祝福。



# 本月生日祝福

曹振波 陈小丙 陈正凯 董相征 谷 蒙  
郝一丁 侯炜炜 黄小青 贾守东 鞠 军  
李思贵 刘 超 刘佳兴 刘彦林 刘艳梅  
柳新浩 吕荣生 马洪静 孟庆丽 任忠芳  
宋明秀 王加坤 王俊明 王 康 王立耐  
武俊伟 邢电利 许亚征 杨宝环 詹芳蕊  
张存华 张 亮 张林忠 张 龙 张 琦  
张 强 张胜宇 张吴艳 支海龙 周红军  
周志浩 朱立军

致3月份生日的伙伴们：

春风十里，年岁并往。恭喜您打开新一岁的剧本，快乐如期而至，成长未来可期。感谢您的辛勤付出，感谢您坚定不移的选择，感恩遇见，感恩时光，我们一路同行，携手共进。

新的一岁，新的期许，愿您永葆青春和炙热，奔走在所爱所期所盼中；愿您心中有太阳，眼里溢霞光，鲜花满路，未来可期~

祝您生日快乐！

# 本月周年祝福

一周年：艾志峰 陈洪路 程 卓 刘环宇 刘伟军 刘亚菲 牟洪晨 倪鸿章 欧阳九停  
秦绪刚 王 明 肖 遥 张 强 赵 龙 周红军

二周年：窦小亮 黄 勇 贾学林 刘 鸽 牛成岐 任小波 宋亚洲 宋志军 田 瑶  
王春凯 王加坤 吴继卫 邢晓君 徐 松 杨旭映 赵朝君 赵云龙 郑润坤

三周年：安艳红 暴路通 曹 昆 董相征 杜 靳 郝伟娜 胡晓旋 冀 威 刘 超  
刘方方 刘贺均 刘彦林 马洪静 牛占堂 戚光宇 乔曼曼 乔亚茹 任朝辉  
田雪峰 万 磊 王 瀚 王建忠 杨胜旺 朱 勇

四周年：李昱江 李智华 陆启超 潘继忠 潘梦雪 亓德欣 齐倩倩 任兵廷 宋明秀  
于 群 张景龙

六周年：陈书敏 谷 蒙

七周年：姜年昌 刘学军 徐 超

九周年：刘 斌

十周年：郑树明

十一周年：马新嘉

亲爱的伙伴们：

本月是大家入职的周年纪念日，在这个特别的日子里，请接受来自公司的衷心感谢！

一路走来，春秋数载，流走的是时光和岁月，沉淀的是经验与成长。

为热爱前行，奔赴山海，感谢您相伴同行，与公司共同成长，未来的旅程，让我们继续携手奋进，续写中能电力的新华章！



## 内刊征稿启事

中能电力发展至今，工程项目已遍布全国各地，甚至国外。中能人也正在各个项目上奋战着，为了促进大家庭中各位同事的相互交流与了解，第234期内刊分以下三个栏目进行征稿：

- （一）[新闻中心]栏目，以图片形式，配以文字说明，展示各项目现场作业、生活情况。
- （二）[技术天地]栏目，以图片形式和简要文字说明，展现技术要点、分享技术知识。
- （三）[员工天地]栏目，员工任何艺术作品，工作生活故事。

欢迎大家踊跃投稿！

为保证新闻时效性，请各位撰稿人在新闻发生的当周周五之前将您的原创作品发到各项目部经理或邮箱 [guowx@cenpower.com](mailto:guowx@cenpower.com)，个人投稿可在2025年4月25日之前发送，记得署名，留下联系方式，谢谢！